



Communiqué UNSA-TU du 2 octobre 2017

Au-delà des revendications de branche, pour l'**UNSA-TU**, l'analyse des ordonnances fait apparaître un impact important, pour les entreprises, notamment les plus petites, cette situation impactera inéluctablement les réseaux de transports urbains petits et grands.

En effet, cette nouvelle loi crée un contexte particulièrement néfaste dans les entreprises de moins de 50 salariés dont la conséquence pourrait s'avérer désastreuse. En effet, demain, les salariés de ces entreprises devront accepter les conditions qui s'imposeront après accord : « *Durée du travail, organisation, répartition, rémunération, mobilité* » ou perdre leur emploi !!!

Souvenez vous de la loi « NOTRe » du 7 août 2015 (*portant nouvelle organisation territoriale de la République*) qui a introduit et légitimé l'interurbain au sein des périmètres urbains.

Les ordonnances du Gouvernement vont inévitablement précariser un peu plus les salariés de nombreuses entreprises de transports interurbains. C'est la deuxième lame qui est bien plus tranchante que la première !

Il est à craindre une accélération de la mixité des deux activités « urbain/interurbain » de la sous-traitance, etc...

Dans le contexte hyperconcurrentiel des appels d'offres où les salariés constituent désormais la variable d'ajustement à la préservation des marges de profits des entreprises et groupes.

Où les mutations technologiques vont de plus en plus impacter nos métiers, l'**UNSA-TU** estime urgent de démontrer notre capacité à **nous rassembler, nous unir** pour la défense de nos intérêts.

Ces ordonnances comportent aussi d'autres points néfastes aux intérêts des salariés, notamment la barémémisation des indemnités Prud'homales etc, etc...

L'UNSA-TU dit non à une politique de modernisation uniquement axée sur le profit, ce qui, sous prétexte d'harmonisation tendrait à un alignement par le bas. Il est évident que cela ne résoudrait pas les problèmes des plus pauvres, mais aspirerait tous les salariés vers le bas...

L'UNSA-TU appelle au rassemblement et à la participation de tous, il est temps de laisser les vieilles querelles, les divergences, l'intérêt des salariés, de notre profession est en jeu.

Le bureau de UNSA-TU

